

ZELFSCAN

Spanningsvelden als leider in zelfsturing

Beantwoord voor elk spanningsveld de 3 vragen en markeer je antwoorden. Reflecteer dan individueel of met je team over wat opvalt en met welke spanningsvelden je aan de slag wil.



Waar je vandaag in de praktijk het vaakst staat in of tov je team.



De 'plek' waar jij - voor jezelf - liefst staat in of tov je team.



De 'plek' waar jij - voor de organisatie - het beste zou staan in of tov je team.

Leiden



Volgen

Ik neem krachtig leiderschap, en sta boven het team.

Ik stel me als gelijke op in het team. Ik hoor erbij.

Visie



Uitvoering

Ik neem afstand, denk strategisch en zorg voor een duidelijke visie.

Ik geef voorrang aan de dagdagelijkse uitvoering en problem solving.

Controle



Vertrouwen

Ik maak gedetailleerde plannen en volg alles stipt op.

Ik geef alle vrijheid en vertrouwen aan het team en laat de uitwerking los.

Relatie



Taak

Mijn focus zijn de mensen, hun welzijn, groei en samenwerking.

Mijn focus zit op het werk dat moet gebeuren en de te bereiken doelen.

Team



Individueel

Ik kijk naar het team als 1 geheel en communiceer, werk en beloon op teamniveau.

Ik bekijk elk teamlid apart en hecht belang aan persoonlijke verantwoordelijkheid en resultaten.